

**Colegio de Arquitectura y Urbanismo de la Provincia de Buenos Aires
Distrito IV**

**Programa de Capacitación
Coaching y Liderazgo para Arquitectos
NIVEL 2 – ARQUITECTO LÍDER
(Diseño estratégico + impacto real)**

Disertante

Arq. Gustavo Prieto
Master Coach Ontológico Profesional

Datos de la Actividad

- Área disciplinar: Coaching Ontológico aplicado a la Arquitectura y Gestión Profesional
 - Modalidad: Taller Presencial con participación anual
 - Duración total: 22 horas
 - Formato: 11 encuentros de 2 horas cada uno
 - Frecuencia: 2 encuentros mensuales
 - Requisito de inscripción: Matrícula anual CAUBA Distrito IV al día
 - Costo: Actividad gratuita para matriculados/as del Distrito IV
-

Fundamentación

El Nivel 2 propone una evolución desde el autoconocimiento hacia la **acción estratégica y el liderazgo aplicado**, orientado a que los arquitectos puedan diseñar su desarrollo profesional con impacto real en el territorio.

Se incorpora una lógica de trabajo basada en **metodologías ágiles, pensamiento estratégico y desarrollo de proyectos**, integrando herramientas de coaching ontológico con la práctica concreta de la arquitectura.

Objetivo del Taller

El taller está orientado a arquitectos que buscan consolidarse como líderes, desarrollando:

- Capacidad de diseño estratégico de su práctica profesional
 - Herramientas para gestionar proyectos con impacto real
 - Habilidades de liderazgo en equipos y vínculos profesionales
 - Una mirada aplicada a problemáticas concretas del territorio
-

Modalidad de Trabajo

- Actividad presencial en formato taller
 - Enfoque teórico-práctico
 - Trabajo en mini grupos
 - Desarrollo de un Trabajo Práctico aplicado a problemáticas reales
 - Instancias de devolución y ajuste estratégico
 - Presentación final con enfoque profesional
-

Programa de Contenidos

Clase 1 – Declaraciones y Dirección Profesional

Definís hacia dónde va tu estudio, qué tipo de arquitecto querés ser y qué futuro estás diseñando.

Inicio del Trabajo Práctico: conformación de grupos y primera lectura del territorio

Clase 2 – Metodología Ágil aplicada a Arquitectura

Gestión flexible de proyectos: iterar, adaptarse y mejorar.

Exploración de problemáticas reales en cada zona

Clase 3 – Networking y Ecosistema Profesional

Construcción de red y vínculos estratégicos.

Validación de problemáticas con mirada externa

Clase 4 – Hábitos del Arquitecto Líder

Diseño de hábitos que sostienen resultados.

Definición concreta de la problemática por grupo

Clase 5 – Entrega Parcial del Trabajo Práctico

Instancia de feedback estratégico

Cada grupo presenta:

- Problemática elegida
- Diagnóstico
- Idea conceptual de solución

Se trabaja sobre:

- Claridad del problema
- Coherencia de la propuesta
- Nivel de impacto
- Ajustes estratégicos

Clase 6 – Sistemas Representacionales y Comunicación

Comunicar según cómo percibe el otro.

Mejora de presentación y argumentación del proyecto.

Clase 7 – Eneatipos aplicados al Liderazgo y la Arquitectura

Comprender perfiles de personalidad para liderar equipos y clientes.

Mejora de dinámica grupal y asignación de roles

Clase 8 – Gestión de Proyectos y Matriz RACI

Claridad en roles y responsabilidades.

Aplicación directa al funcionamiento del grupo.

Clase 9 – Visión, Estrategia y Especialización

El salto profesional: dejar de ser generalista.

¿En qué me especializo?

Definición de diferencial, nicho y propuesta de valor.

Clase 10 – Entrega Final del Trabajo Práctico

Presentación profesional del proyecto

Cada grupo presenta:

- Propuesta arquitectónica y/o urbana completa
- Fundamentación
- Impacto en la comunidad
- Posibilidad de implementación

Cierre con devolución profesional

Clases Grupales – Un encuentro por mes

En estos encuentros se reunirán los talleres de todas las delegaciones y se realizarán dinámicas grupales, tendientes a generar espacios de reflexión y aplicación profesional fomentando el intercambio entre colegas.

Sentido del Trabajo Práctico

El Trabajo Práctico se desarrolla sobre problemáticas reales del territorio, tales como:

- Circulación urbana
- Espacios públicos
- Centros cívicos
- Mejoras urbanas

No es académico

Es arquitectura aplicada a la realidad

Las mejores propuestas:

- Pueden presentarse al Colegio de Arquitectura y Urbanismo (CAUBA)
- Pueden transformarse en proyectos reales
- Generan impacto en la comunidad

Resultados Esperados

Al finalizar el taller, los participantes lograrán:

- Consolidar su rol como arquitectos líderes
- Desarrollar pensamiento estratégico aplicado
- Incorporar herramientas de gestión y liderazgo
- Diseñar propuestas con impacto territorial
- Fortalecer su posicionamiento profesional

Observaciones

Los contenidos, días y horarios podrán ajustarse en función del desarrollo del curso y las dinámicas del grupo.